



Retouradres: Postbus 1840, 1000 BV Amsterdam

Datum 12 maart 2019
Bijlage Bijlage 1: Nadere informatie over de teambeurs
Onderwerp Aankondiging Amsterdamse Teambeurs

Geachte schoolbestuurder,

Op 25 februari heeft het Amsterdamse college van B&W de nieuwe Lerarenagenda 2019-2023 vastgesteld. Vooruitlopend op de formele besluitvorming in de gemeenteraad in april informeer ik u alvast over de beurzen die vanaf komend schooljaar beschikbaar zijn voor professionalisering van onderwijsteams. Gelet op de behoefte die er is aan extra ontwikkelmogelijkheden in combinatie met de grote uitdagingen waarvoor leraren, onderwijsondersteunend personeel en schoolleiders staan, faciliteert de gemeente dit actief.

De [Lerarenagenda 2019-2023](#) is een gezamenlijke agenda van Amsterdamse scholen, lerarenopleidingen en de gemeente (samen de Taskforce Lerarentekort). De lerarenagenda bevat een breed pakket aan maatregelen om het lerarentekort te bestrijden, waarbij het behoud van de huidige leraren een belangrijk speerpunt is. Voldoende goed opgeleide leraren, goede ontwikkelingsmogelijkheden, vakkundige teams, sterk leiderschap en modern werkgeverschap; dat is de Amsterdamse standaard die wij voor ogen hebben. Om de Amsterdamse kinderen het beste onderwijs te kunnen blijven bieden.

Onderwijs is teamwork en daarom introduceren we de Amsterdamse teambeurs. Een krachtig team is in staat om adequaat in te spelen op de uitdagingen waar het onderwijs in een grote stad mee te maken krijgt. De Amsterdamse teambeurs vervangt de leraren- en scholenbeurzen.

In deze brief richt ik me voornamelijk op de Amsterdamse Teambeurs om u en uw collega's voldoende tijd te geven om al ruim voor de start van het nieuwe schooljaar (2019-2020) na te kunnen denken over de toekomstige inzet en aanvraag van de teambeurs.

Amsterdamse Teambeurs

De Amsterdamse Teambeurs is een aanvulling op de middelen die u als school heeft voor de

verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en de professionalisering van uw medewerkers. Amsterdamse teams voor primair, voortgezet en speciaal onderwijs kunnen in overleg met de directie van de school de komende vier jaar minimaal één Amsterdamse Teambeurs aanvragen.

De teambeurs kunt u benutten om kosten te dekken voor een professionaliseringsactiviteit. De beurs kan worden ingezet om het collectief leren te stimuleren, zoals bijvoorbeeld in een Professionele Leergemeenschap of via Lesson Study of door middel van een innovatietraject in de school. Een andere mogelijkheid is om de teambeurs in te zetten voor leergangen die voor het voortgezet onderwijs ontwikkeld worden. Hierover ontvangt u later meer informatie. Ook kunt u de beurs inzetten voor het compenseren van tijd (en vervanging) die nodig is om de professionaliseringsactiviteit uit te voeren.

Elke school krijgt een maximaal besteedbaar bedrag waarbij de school zelf bepaalt of dit bedrag aan één of meerdere teams besteed wordt in de komende 4 jaar. De hoogte van de Amsterdamse Teambeurs is afhankelijk van het aantal leerlingen op de school, en is gebaseerd op 25% cofinanciering vanuit de school. Vanwege de grote verschillen in de organisatie van teams tussen primair en voortgezet onderwijs maar ook tussen scholen onderling, kan elke school zelf aangeven welk(e) team(s) gebruik kan maken van een teambeurs. Voorwaarde hierbij is dat een onderwijsteam uit minstens 3 personen bestaat.

Praktische informatie

De aanvraagtermijn voor de Amsterdamse Teambeurs voor het schooljaar 2019/2020 loopt van 9 april tot 17 mei 2019. Ik vraag u daarom om uw scholen actief te wijzen op deze mogelijkheid. In de bijlage vindt u meer informatie over de teambeurzen. Binnenkort wordt u geïnformeerd over hoe u de aanvraag in kunt dienen. Heeft u ondersteuning nodig bij het vormgeven van uw aanvraag, of bent u op zoek naar inspirerende voorbeelden? Mail dan lerarenagenda@amsterdam.nl.

Lerarenagenda – overige maatregelen

Zoals in de lerarenagenda te lezen is, neemt de Taskforce Lerarentekort samen met de gemeente ook tal van andere maatregelen om het lerarentekort te bestrijden, zoals:

- Een reiskostenregeling voor onderwijspersoneel
- Ontwikkeling van leergangen voor doorlopende ontwikkelingsmogelijkheden in het vo
- Een voorziening voor de begeleiding van zij-instromers
- Crash Courses
- Campagne 'Liever voor de klas'

Meer informatie kunt u vinden op www.amsterdam.nl/lerarenagenda.

Met vriendelijke groet,



Sjoerd Arlman
Hoofd Onderwijs en Leerplicht

Bijlage 1: Teambeurzen – Nadere informatie

Subsidievoorwaarden

1. De Teambeurzen kunnen ingezet worden door leraren en onderwijsondersteunend personeel.
2. Een beurs kan alleen door een team binnen een school aangevraagd worden. Het team kan ervoor kiezen om de Teambeurs in te zetten voor het gehele team, maar kan ook besluiten de beurs in te zetten voor enkele teamleden binnen het team. De grootte van het team wordt bepaald door de aanvrager. In de aanvraag wordt aangegeven hoe groot het team is per (deel)aanvraag.
3. De aanvrager ontvangt een maximum bedrag en kan dit voor 1 of meer teams benutten. Indien de subsidie voor meerdere teams binnen een school wordt aangevraagd, dient per team een aanvraag ingediend te worden.
4. Een teambeurs kan aangevraagd worden als het in lijn is met de 7 pijlers voor betere kansen¹. Bij de aanvraag wordt aangegeven aan welke pijlers de teambeurs bijdraagt (dit kunnen er 1 of meerdere zijn).
5. De inzet van de teambeurs is in lijn met de schoolontwikkeling / schoolplan en het strategisch beleidsplan.
6. De school geeft bij de aanvraag aan wat de probleemstelling is, wat de beoogde effecten zijn en/of wat het eindresultaat is. Hierbij geldt een duidelijk omschreven doelstelling (passend binnen de kaders van de commissie) en het verwachte resultaat, waarbij specifiek gemaakt kan worden of dit doel is bereikt.
7. De MR van de school is akkoord met de aanvraag.

Financiering

Met de teambeurs wil de gemeente alle Amsterdamse scholen in het po, so en vo bereiken. Het college stelt hiervoor € 2,83 miljoen per schooljaar beschikbaar. De ambitie van het college is dat per school minstens 1 team gebruik maakt van de subsidie.

Teams kunnen per onderwijssector en per school verschillen. De gemeente kiest er daarom voor om de invulling van het team (grootte, samenstelling e.d.) bij de school (aanvrager) zelf te laten.

Verdeling teambeurs

Met de teambeurs wil de gemeente alle 324 scholen in het po, so en vo bereiken. Het college stelt hiervoor € 2,83 miljoen per schooljaar beschikbaar.

De deelplafonds voor de Amsterdamse teambeurs zijn per schooljaar als volgt:

- a. € 2.002.500,- primair onderwijs (en het speciaal onderwijs)
- b. € 827.500,- voortgezet onderwijs

Deze deelplafonds zijn gebaseerd op de verdeling van het onderwijspersoneel (leraren en onderwijsondersteunend personeel) in het po en vo. Voor de verdeling van de teambeurs onder de scholen voor po en vo in de stad geldt een staffel (zie tabel 1)

¹ 7 pijlers voor betere kansen – Onderzoek, Informatie en Statistiek, Kohnstamm Instituut:
<https://www.kohnstammstituut.nl/assets/ki18-4.pdf>

De school ontvangt een totaalbedrag, afhankelijk van het leerlingenaantal dat op de school staat ingeschreven. De school kiest er zelf voor hoe de teambeurs verdeeld wordt over de teams binnen de school. Over een periode van vier jaar (2019-2022) kan elke school maximaal 2 keer een aanvraag indienen. Eén aanvraag kan een subsidie voor meerdere teams binnen een school bevatten.

Scholen die aanvragen, dienen zelf ook aan de ontwikkeling bij te dragen middels cofinanciering van 25%. De gemeente subsidieert 75% van de totale kosten van een aanvraag tot een maximum zoals in onderstaande tabel benoemd.

Tabel 1: Staffel Teambeurs po, so en vo
Bedragen per sector per schoolgrootte (telling oktober 2018)

Primair onderwijs (206 scholen en 12 SBO-scholen)

LL	Scholen	Bedrag per school	Totaal subsidie	
0-300	116	€ 30.000	€ 3.480.000	
>300	90	€ 35.000	€ 3.150.000	
SBO	12	€ 30.000	€ 360.000	

Speciaal Onderwijs (ca. 15 scholen)

SO	Scholen			
	Ca. 15	€ 30.000	€ 450.000	

Voortgezet Speciaal Onderwijs (ca 19 scholen)

VSO	Ca. 19	€ 30.000	€ 570.000	
Totaal po en so				€ 8.010.000

Voortgezet onderwijs (72 scholen)

LL	Scholen			
0-500	38	€ 40.000	€ 1.520.000	
500-1000	25	€ 50.000	€ 1.250.000	
>1000	9	€ 60.000	€ 540.000	
Totaal vo				€ 3.310.000
Totaal bedrag gemeente collegeperiode (4 jaar)				€ 11.320.000

Tabel 2: Berekening maximale aanvraag Amsterdamse Teambeurs inclusief cofinanciering

sector	leerlingaantal per school	totale begroting 100%	max. subsidie gemeente 75%	cofinanciering school 25%
po	0-300	€ 40.000	€ 30.000	€ 10.000
po	>300	€ 46.667	€ 35.000	€ 11.667
sbo	nvt	€ 40.000	€ 30.000	€ 10.000
so	nvt	€ 40.000	€ 30.000	€ 10.000
vso	nvt	€ 40.000	€ 30.000	€ 10.000
vo	0-500	€ 53.333	€ 40.000	€ 13.333
vo	500-1000	€ 66.667	€ 50.000	€ 16.667
vo	>1000	€ 80.000	€ 60.000	€ 20.000